

**Programa de Inserción Laboral**

# Programas de Inserción Laboral (PIL)

Son incentivos económicos a las empresas que incrementen su dotación de personal para promover la inserción de determinados trabajadores/as desocupados/as en empleos de calidad.

# Acciones de Entrenamiento para el Trabajo (AEPT)

En un proceso de aprendizaje práctico en un puesto de trabajo, tendiente a mejorar las competencias y habilidades de los/as trabajadores/as desocupados/as para promover su inserción laboral, brindando a las empresas la posibilidad de formarlos/as de acuerdo a sus requerimientos.

# Empresas destinatarias de PIL y AEPT:

Micro, pequeñas, medianas o grandes empresas que no hayan realizado despidos masivos en los últimos 6 meses.

* Las empresas deben estar inscriptas en AFIP y no deben figurar en el REPSAL (Registro Público de Empleadores con Sanciones Laborales).
* Corresponde a la AT verificar que las empresas reúnan estos requisitos de participa- ción.

# Participantes habilitados/as para PIL y AEPT:

Trabajadores/as desocupados/as mayores de DIECIOCHO (18) años participantes de:

* Programa Jóvenes con Más y Mejor Trabajo.
* Seguro de Capacitación y Empleo.
* Seguro por Desempleo.
* Egresados/as de cursos de Formación profesional apoyados por el MTEySS.

# Programa de Inserción Laboral

(principales características)

* Consiste en un incentivo económico que el MTEySS aporta durante un plazo de hasta 24 meses.
* Las empresas deben registrar a los/as trabajadores/as dentro de los primeros 5 días hábiles del mes, dando el Alta Temprana a través de AFIP.
* Las empresas pagan los aportes y contribuciones sobre la totalidad del salario a su cargo.

# Incentivos Económicos:

|  |
| --- |
| **Programa de Inserción Laboral****Plazo máximo de 9 a 12 meses, dependiendo de la edad, sexo y genero de los/as trabajadores/as** |
| **Tamaño de la empresa** | **Micro Empresas** | **Pequeñas Empresas** | **Medianas Empresas** | **Grandes Empresas** |
|  | **$25.000 M $22.000 V**tiempo completo**$10.000 M****$8.800 V** | **$22.000 M****$19.000 V**tiempo completo | **$19.000 M****$16.000 V**tiempo completo | **$17.000 M $14.000 V**Tiempo completo |
|  **Aporte MTEySS** | **$8.800 M****$7.600 V** | **$7.600 M****$6.400 V** | $**6.800****$5.600** |
| (se abona a los/as | tiempo parcial | tiempo parcial | tiempo parcial | Tiempo parcial |
| trabajadores en |  |  |  |  |
| cuenta bancaria) |  |  |  |  |
| **Aporte Empresa** | Lo que resta hasta alcanzar el salario de convenio para JORNADA COMPLETA. Las contribuciones patronales, se realizan sobre la TOTALIDAD del salario. |
| º Plazo Máximo de 9 meses para varones.º Plazo máximo de 12 meses para Mujeres.º Contrato plazo fijo, el plazo de incorporación no podrá exceder la mitad del plazo del contrato. |
| **CLASIFICACIÓN DE EMPRESAS SEGÚN DOTACIÓN DE PERSONAL** |
| **MICROEMPRESAS** | **PEQUEÑAS EMPRESAS** | **MEDIANAS EMPRESAS** | **GRANDES EMPRESAS** |
| 0 a 5 trabajadores REGISTRADOS | 6 a 15trabajadores REGISTRADOS | 16 a 80trabajadores REGISTRADOS | Más de 80 trabajadores REGISTRADOS |

**Documentación requerida (PIL EN TODAS SUS MODALIDADES):**

* Carta de adhesión
* Alta temprana con fecha hasta el 5to día hábil del mes inicia mes en curso, luego pasa al mes siguiente.

# Acciones de entrenamiento para el trabajo (principales caracterís- ticas)

* Durante el período de entrenamiento, no hay relación laboral entre el/a trabajador/a y la empresa.
* Duración y carga horaria: máximo de 6 meses. Hasta 20 horas semanales (las activida des deben comenzar el primer día hábil del mes).
* Lunes a viernes en la franja horaria de 05:00 a 22:00 hs.
* Las empresas pueden definir el puesto seleccionando de los 100 puestos simplifica- dos disponibles.

# Responsabilidades de las empresas:

* Firmar un Acuerdo de Entrenamiento con los /as participantes.
* Según su tamaño, abonar a los/as aprendices el monto que corresponda.
* Brindar la infraestructura, equipamiento, insumos, herramientas y ropa de trabajo necesarios para el desarrollo de las actividades.



|  |
| --- |
| **MONTO DE LA AYUDA ECONÓMICA QUE RECIBEN LOS PARTICIPANTES $18.000** |
|  | **Micro Empresas** | **Pequeñas Empresas** | **Medianas Empresas** | **Grandes Empresas** |
| **Aporte****MTEySS** (se abona a los/as participantes en cuenta bancaria) | $ 23.000 | $ 18.500 | $ 18.500 | $ 12.500 |
| **Aporte Empresa** | $ 0 | $ 4.500 | $ 4.500 | $ 10.500 |
| Las empresas deben contratar un Seguro de Accidentes personales Ley 17.418. |
| Programa Médico Obligatorio |
| **CLASIFICACIÓN DE EMPRESAS SEGÚN DOTACIÓN DE PERSONAL** |
| **MICROEMPRESAS** | **PEQUEÑAS EMPRESAS** | **MEDIANAS EMPRESAS** | **GRANDES EMPRESAS** |
| 0 a 5 trabajadores REGISTRADOS | 6 a 15trabajadores REGISTRADOS | 16 a 80trabajadores REGISTRADOS | Más de 80 trabajadores REGISTRADOS |

 **INCENTIVOS ECONOMICOS**

* Anexos III – Formulario de presentación de proyectos: 2 copias (1 para la empresa y 1 para la AT)
* Anexo IV – Formulario de incorporación de participantes: 2 copias (1 para la empresa y 1 para la AT)
* Anexo V – Formulario Acuerdo de Entrenamiento: 3 copias (1 para la empresa, 1 para el/la participante, 1 para la AT)

**RESUMEN EJECUTIVO DEL PROGRAMA “TE SUMO” – PARA EMPRESA**

Fomenta el entrenamiento y la inserción laboral de jóvenes de 18 a 24 años que se encuentren desempleado y cuenten con los estudios secundarios completos, en una acción combinada con la promoción del sector PyME.

* **Condiciones de Ingreso**

|  |  |
| --- | --- |
| **Personas** | **Empresas** |
| 18 a 24 años, Desocupado y SecundarioCompleto | **Certificado MIPYMES -** chequear enhttps://pyme.produccion.gob.ar/condicionpyme/ |
| Inscribirse en [www.portalempleo.gob.ar,](http://www.portalempleo.gob.ar/)cargar CV y certificado del secundario. | Inscribirse en [www.portalempleo.gob.ar](http://www.portalempleo.gob.ar/) y publicar suoferta laboral en dicho portal |
|  | Presentar formularios y documentación en la AT- Tucumán |

**Resumen de los beneficios de la Inserción Laboral** El aporte del Estado está sujeto a la cantidad de empleados que tenga la empresa. Son 3 los beneficios que aportará el ESTADO por cada nueva contratación que realice según el siguiente detalle:

# .Contratación en caso de ser mujeres, no binaria o con certificado de Discapacidad (Categoría A)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | S/la cantidad empleados que tenga laempresa |  |
| Detalle de los 3 Beneficios | 0 a 5 | 6 a 15 | 16 a 80 | Mas de80 | Duración |
| Aporte al Salario a acreditar en la cuenta del/ la joven(PIL) | $18.000 | $14.000 | $11.500 | $9.000 | 12 meses |
| Aporte No Reembolsable a acreditar en la cuenta de laempresa (ANR) | $13.000 | $13.000 | $13.000 | $13.000 |
| Reducción de las Contribuciones | 95% | 95% | 95% | 95% |

**. Contratación Varón (Categoría B)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **S/la cantidad empleados que tenga la****empresa** |  |
| **Detalle de los 3 Beneficios** | **0 a 5** | **6 a 15** | **16 a 80** | **Mas de****80** | **Duración** |
| Aporte al Salario a acreditar en la cuenta del/ la joven(PIL) | $18.000 | $14.000 | $11.500 | $9.000 | 9 meses |
| Aporte No Reembolsable a acreditar en la cuenta de laempresa (ANR) | $10.000 | $10.000 | $10.000 | $10.000 | 12 meses |
| Reducción de las Contribuciones | 90% | 90% | 90% | 90% | 12 meses |

La contratación de cualquiera de los trabajadores debe de ser por Tiempo Indeterminado (Contratos de trabajo por plazo indeterminado, Contratos de trabajo a tiempo parcial, Contratos de trabajo agrario permanentes continua o discontinua, Contratos de trabajo comprendidos Ley Nº 22.250). **Existe relación Laboral.**

El programa también tiene contemplado el Tiempo Parcial reduciendo a la mitad todos estos valores mencionados anteriormente.